



新聞稿

渣打大幅增加僱員有薪侍產假和領養假至 20 個星期

與有薪產假看齊，推動家庭友善的企業文化

2023 年 8 月 30 日，香港 – 渣打銀行（香港）有限公司（「渣打香港」）一直致力推動家庭友善及共融的企業文化，現宣布由 **2023 年 9 月 1 日**起，將僱員有薪侍產假及領養假由現時兩個星期增加至 **20 個星期**，與現行的有薪產假看齊。在新的安排下，爸爸們以及在職的領養父母均可有更多時間迎接家庭新成員。

渣打香港行政總裁禰惠儀：「人才是渣打銀行最寶貴的資產。我們一直積極創造以人為本、多元和共融的企業文化，提倡工作與生活平衡，幫助員工發展長遠事業，同時照顧他們的家庭需要。自 **2017 年**渣打作為本地市場領導者大幅增加有薪產假至 **20 個星期**之後，今天再進一步將有薪侍產假及領養假增加至同一水平，讓渣打的在職家長有更多時間迎接新的家庭成員，亦提供家庭友善及共融的工作環境以吸引和保留優秀人才。」

作為家庭友善的僱主，渣打香港於 **2017 年**率先將有薪產假由原來的 **12 個星期**增加至 **20 個星期**，是當時本地市場首批大幅增加育兒假的僱主之一，並同步正式推出《靈活工作安排政策》，令員工有更多靈活性安排在家工作或彈性工作時間¹，以方便照顧家庭或個人生活需要。渣打亦支持建立母乳餵哺友善工作間，在多個辦公室內設有「媽媽房」，提供私隱空間予員工授奶。隨著疫情過去，渣打香港趁暑假舉辦了因疫情而暫停三年的「帶孩子上班日」，讓一眾員工攜同子女到渣打位於中環及觀塘的辦公室參觀，了解父母的工作，並參與一系列饒富趣味的活動。

--- 完 ---

¹ 因應個別員工的職務和上司批核而定

圖片：



圖片一：「帶小孩上班日」是渣打香港每年最受歡迎的員工活動之一。今年 8 月 18 日，一眾員工帶同其子女參觀渣打位於中環及觀塘的辦公室。



圖片二：「帶小孩上班日」設有多項有趣的活動，包括銀行導賞團、藝術及科學工作坊，以及乒乓球和歌唱比賽等。

渣打銀行

渣打是一個具領導地位的國際銀行集團，覆蓋全球 53 個增長迅速的市場，並為額外 64 個市場的客戶服務。我們的使命是透過我們獨特的多元性，推動商業發展和促進繁榮。集團多年來的歷史及一直堅守的信念展現於我們的品牌承諾「一心做好，始終如一」。

渣打集團在倫敦證交所及香港證交所掛牌上市。

渣打銀行自 1859 年在香港開展業務，現為香港三家發鈔銀行之一。渣打銀行於 2004 年 7 月 1 日完成在香港註冊的程序，並將銀行在香港分行的業務注入於在香港註冊的渣打集團全資附屬公司 -- 渣打銀行 (香港) 有限公司旗下。

歡迎瀏覽 sc.com 內的 [Insights](#) 聽取更多的客戶分享及專業見解，並追蹤渣打的 [Twitter](#), [LinkedIn](#) 及 [Facebook](#) 取得最新消息。